

## 职业健康安全管理声明

### 1. 目的

江苏瑞德丰精密技术股份有限公司（以下简称“公司”）积极推动职业健康安全法规和制度的贯彻执行，使在组织内活动的员工的职业健康安全风险降低到最小程度，实现安全生产目标。

本声明要求公司遵守所有职业健康与安全相关的法律法规，包括但不限于：《职业病防治法》《安全生产法》《消防法》等国内职业健康与安全相关法律法规以及分子公司所在地适用的地方法律法规；

### 2. 适用范围

本文件适用于江苏瑞德丰精密技术股份有限公司及所属分公司的全部员工（包括全职员工、实习生等）以及所有商业运营过程（包括设计、生产、运输、销售等）。

### 3. 管理架构与职责

#### 3.1 落实企业主要负责人责任

公司成立安全生产委员会，由总经理担任安全生产委员会主任，公司高级管理层担任安全生产委员会委员，作为公司在安全生产方面最高的领导决策小组。公司每季度按时召开安全生产委员会，对公司安全生产形势进行分析讨论，及时部署或调整安全生产重点工作，落实企业主要负责人管理责任。

#### 3.2 建立完善的专职安全生产管理团队

公司成立“安全环保部”，各分子公司有安全主任等安全管理人员，作为安全生产管理机构，履行安全监督职责，依据职业健康与安全管理方针与政策，推进各项职业健康与安全制度落地，推动各项指标完成与提升。

#### 3.3 落实全员安全生产责任

公司建立并修订《安全生产责任制》，根据公司组织架构，明确全员各岗位的安全生产职责，推动各岗位安全生产责任落实到位。公司全体员工每年签署《安全生产责任书》；同时公司对各部门各岗位人员设定与业务相关的年度安全生产目标，并纳入年度绩效考核，每年度根据安全绩效达成情况对部门、个人进行考核。

#### 4. 体系认证

4.1 瑞德丰已建立 ISO 45001 职业健康与安全管理体系。在体系标准的指导下，由安全生产委员会批准并建立《环境职业健康安全管理手册》等体系文件，由安全环保部负责具体落实与执行职业健康与安全相关管理制度，规范员工作业行为，降低生产作业中可能产生的职业健康与安全风险。

#### 5. 控制措施

##### 5.1 生产设备设施安全管理

公司将多年的实践经验和事故事件隐患逆向输入，总结开发出了新厂建设强化标准要求和设备安全检查清单并不断迭代，并将该标准运用于新厂建设与设备开发的全生命周期，从源头处改善因厂房与设备设计不足可能导致的安全问题。

##### 5.2 施工安全管理

为规范现场施工，减少事故发生，瑞德丰建立安全管理流程，严格执行施工审批和安全检查，开展现场专项排查整治，保证现场施工安全。

加强特种作业管理，特种作业人员都必须持证上岗和特种设备年检合格，特种作业完成审批后方可作业。

##### 5.3 风险与危害评估

公司制定《危险源识别与评价控制程序》，明确危险源识别的范围与危险源辨识工作流程，有效开展危险源识别工作。公司定期开展职业病危害项目申报，持续加强职业病风险防范。公司根据识别的危险源与职业病危害情况，每年制定改善计划，明确职业健康与安全行动计划，设置行动的优先级，针对职业健康与安全相关目标，评估与管理职业健康与安全的工作进展与成效。

##### 5.4 员工参与和教育培训

为提升员工职业健康与安全的意识，制定并落实公司安全教育培训制度，建立职业健康与安全三级培训体系，督促公司安全培训工作的有序开展，全面提升安全意识、安全知识与安全技能。其中，职业健康与安全的培训体系包含“三级安全教育”（覆盖员工入职、进入部门到班组的阶段）

#### 5.6 应急管理

制定《生产事故应急综合预案》等一系列应急预案，建立应急队伍；同时，公司不断完善火灾自动报警系统，能够实现实时监控全厂安全。公司针对安全生产事故定期组织开展应急演练，保证能够及时遏止事故扩大，最大限度地减轻事故的伤害、损失和影响。

#### 5.7 员工保护与工伤申报程序

公司日常为员工提供个人防护用品，配置洗眼器等职业卫生防护设施设备以及安装光栅、防护板等安全防护装置。公司定期开展职业健康相关检查，监督落实生产工作环境的安全标准，严格落实职业健康六个档案管理的要求。公司制定完善的工伤、职业病调查程序，有效快速处理工伤事故，保障员工权益。

江苏瑞德丰精密技术股份有限公司

日期：2024 年 9 月